Rollen in der Gruppe

**Rollenverteilungen in Gruppen finden statt**

Innerhalb frei gewählter Gruppen ergibt sich rasch und von selbst eine Rollendifferenzierung. Einzelne Aufgaben werden von besonders befähigten Gruppenmitgliedern wahrgenommen (Spezialisten). Die Leistungen dieser Spezialisten müssen koordiniert werden: Eine Person übernimmt als Leiter diese Koordination. Die „Hierarchie“ wirkt wie eine natürliche Einrichtung.

**Rollenstrukturen in Arbeitsgruppen/**

**Das Gruppenmodell von Schindler**

Innerhalb jeder Arbeitsgruppe werden die Mitarbeiter ihre persönliche Rolle einnehmen und darum unterschiedlichste Einflüsse auf das Geschehen in ihrer Arbeitsgruppe haben.

Das Gruppenmodell von Schindler ist eine Ausdifferenzierung der soziometrischen Grundlagen des Psychodramas. Es dient der Klärung der Beziehungen und Interaktionen innerhalb der Gruppe.

|  |  |
| --- | --- |
| **Alpha****α** | 1. Anführer innerhalb der Gruppe, der alle positiven Energien der Gruppe auf sich vereint. („ja“)
2. kann, muss aber nicht der/die Vorgesetzte sein.
3. Ist oft die Initiantin/der Initiant von Aktionen
4. stellt Richtlinnen und Forderungen auf
5. übernimmt gern spontan die Führung
6. hat sofort in schwierigen Situationen die Leitung inne.
 |
| **Beta****β** | 1. Experte, der die Aktivitäten in der Gruppe eher aus einer Beobachterposition sachlich begleitet. („ja, aber...“)
2. reflektiert das Geschehen
3. überdenkt die Folgend von Aktionen
4. wirkt oft als Fachperson / BeraterIn
5. bringt sachliche Argumente in die Gruppe ein
6. kann die informelle Führung innehaben.
 |
| **Gamma****γ** | 1. Teilnehmer einer Gruppe, die sich mit alpha identifizieren und ihn/sie vorbehaltlos unterstützen. („Ich bin dabei“)
2. „die Allgemeinheit“
3. das Volk
4. die Gefolgsleute von Alpha
5. Schliessen sich gerne Aktionen an
 |
| **Omega****Ω** | 1. Aussenseiter einer Gruppe, der alle negativen Aspekte der Gesamtgruppe auf sich vereint. („Nein.“)
2. Wendet sich gegen die Meinung von Alpha
3. Ist kritisch, aggressiv, identifiziert sich nicht mit der Gruppenmeinung, den Gruppenzielen
4. hat konträre Einstellungen
5. Sündenbock, schwarzes Schaf, AussenseiterIn
 |

**Darstellung des Gruppenmodells von Schindler**

**Alpha (Leitung) Beta (ExpertIn)**

 **α β**

**Gamma (Volk) Omega (Rebellion)**

 **γ Ω**

**Was brauchen die einzelnen Rollen, damit das Team funktioniert?**

**Alpha (Leitung) Beta (ExpertIn)**

**Gefolgschaft Verantwortung
 Gehör**

**Gamma (Volk) Omega (Rebellion)**

**Führung Einzelgespräche
Struktur Verantwortung geben**

**Sicherheit Klare Führung**

**Ruhe und Ordnung**

**„Brot und Spiele“**

**Arbeitsauftrag:** Stellen Sie ihre Gruppe mit dem Modell von Schindler dar. Wer aus der Gruppe ist in welcher Position anzutreffen? Beobachten und diskutieren Sie die Ergebnisse. Welche Fragen stellen sich?